

COMUNE DI CREMOSANO

PROVINCIA DI CREMONA

DECRETO SINDACALE N. 2 DEL 15.03.2023

Nomina responsabili Uffici e Servizi

Cremona, 15.03.2023

IL SINDACO

PREMESSO che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs 267/2000, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi (tale potere è pienamente confermato dalla "Disciplina delle Posizioni Organizzative", Art. 3, comma 1).

CONSIDERATO che l'attuale assetto organizzativo del Comune di Cremona prevede n. 3 Aree Organizzative, con n. 2 Posizioni Organizzative. Precisamente:

- Area Amministrativa - Tecnica;
- Area Economico Finanziaria;

RICHIAMATO l'articolo 17 del CCNL 21.05.2018 che prevede: "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13*".

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 56/2019, con la quale sono stati approvati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative.

PRECISATO che, per "*Posizione organizzativa*" si intende il conferimento, in favore di personale dipendente delle Pubbliche amministrazioni, di particolari incarichi, per il cui assolvimento sono richieste competenze culturali e professionali. Infatti, l'Articolo 13 del CCNL del 21.05.2018: "*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum*".

PRECISATO, inoltre, che:

- Il conferimento di Posizione organizzativa è sempre a tempo determinato¹, revocabile, retribuito e concesso per lo svolgimento di compiti e funzioni tipizzate.
- L'atto di conferimento di posizione organizzativa ha natura privatistica e può essere catalogato tra le "determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure, inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro". Secondo la giurisprudenza (Cassazione civile, SS.UU., 18 giugno 2008, n. 16.540), infatti, "*il conferimento delle posizioni organizzative al personale non dirigente delle Pubbliche amministrazioni esula dall'ambito degli atti amministrativi autoritativi e si iscrive nella categoria degli atti negoziali, assunti dall'Amministrazione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, a norma dell'articolo 5, II° comma del D.Lgs n. 165/2001; pertanto, nell'applicazione della disposizione contrattuale, l'attività dell'Amministrazione non si configura come esercizio di un potere di organizzazione, ma come adempimento di un obbligo di ricognizione e di individuazione degli aventi diritto, con conseguente devoluzione alla giurisdizione del giudice ordinario delle relative controversie, non ostandovi l'esistenza di atti amministrativi presupposti*".

¹ Ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del CCNL 21.05.2018.

- La posizione organizzativa non determina un mutamento di profilo professionale, né un mutamento di area, ma comporta soltanto un mutamento di funzioni, le quali cessano al cessare dell'incarico. Si tratta, in definitiva, di una funzione *ad tempus* di alta responsabilità la cui definizione è demandata dalla legge alla contrattazione collettiva (Cassazione civile, SS.UU., 18 giugno 2008, n. 16.540).

RILEVATO che:

- Con decreto sindacale n. 3/2021, del 19 gennaio 2021, sono state attribuite le funzioni di Responsabile Area Finanziaria, con connessa titolarità di posizione organizzativa, in favore di Bianchessi Giuseppina (Istruttore Direttivo, cat. D/4). Periodo: 20 gennaio – 31 maggio 2021.
- Con decreto sindacale n. 14/2021, del 01 giugno 2021, sono state attribuite le funzioni di Responsabile Area Finanziaria, con connessa titolarità di posizione organizzativa, in favore di Bianchessi Giuseppina (Istruttore Direttivo, cat. D/4). Periodo: 01 giugno 2021 – 31 ottobre 2021.
- Con il medesimo decreto, è stata attribuita la retribuzione di posizione nella misura di € 8.850,00, comprensiva di tredicesima e proporzionata alle effettive ore di servizio.
- Con deliberazione GC n. 88/2020, è stato disposto il trasferimento della dipendente Bianchessi Giuseppina in favore del Comune di Merlino, a far data dal 1° giugno 2021.
- E' stato approvato, con il Comune di Merlino, un accordo per lo svolgimento di prestazioni lavorative in regime di scavalco di eccedenza, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della legge n. 311/2004. In base a tale accordo, a far data dal 1° giugno 2021, con proroga al 31.12.2022, la signora Bianchessi effettuerà n. 10 ore settimanali, al di fuori del normale orario di lavoro espletato presso il Comune di Merlino (periodo: 01 novembre 2021 – 31 dicembre 2022).
- E' stato approvato, con il Comune di Merlino, un accordo per lo svolgimento di prestazioni lavorative in regime di scavalco di eccedenza, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della legge n. 311/2004. In base a tale accordo, a far data dal 1° gennaio 2023, con proroga al 31.12.2023, la signora Bianchessi effettuerà n. 10 ore settimanali, al di fuori del normale orario di lavoro espletato presso il Comune di Merlino (periodo: 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023).
- La dipendente Bianchessi ha manifestato disponibilità ad esercitare le funzioni di Responsabile Area Finanziaria, comprendenti i settori BILANCIO – TRIBUTI – PERSONALE, con connessa titolarità di posizione organizzativa.
- Conseguentemente, a far data dal 01 GENNAIO 2023, venuto in scadenza il precedente decreto, occorre emanare un nuovo decreto sindacale di attribuzione di poteri.
- Siffatto decreto deve anche riproporzionare il precedente valore della retribuzione di posizione (€ 8.850,00, calibrato su n. 36 ore settimanali) al numero di ore di lavoro da effettuare, pari a 10.
- Il calcolo di riproporzione ha dato il seguente esito: € 2.458,33.

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018 il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, fatte salve le eccezioni previste dall'articolo 18 del CCNL. L'importo della retribuzione di posizione varia² da un minimo di Euro 5.000 ad un massimo di Euro 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, secondo la disciplina di cui all'articolo 5, comma 3, della "*Disciplina delle Posizioni Organizzative*".

VISTI gli articoli 13, 14,15, 17 del CCNL 21 maggio 2018 (Relativo al comparto funzioni locali, triennio 2016-2018), che disciplinano gli incarichi per le posizioni organizzative.

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

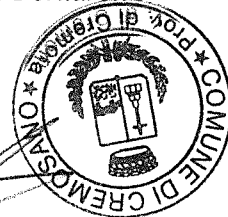
DECRETA

1. Di **attribuire**, in favore di Bianchessi Giuseppina (Istruttore Direttivo, cat. D/4), le **funzioni di Responsabile Area Finanziaria**, comprendenti i settori BILANCIO – TRIBUTI – PERSONALE, con connessa titolarità di posizione organizzativa, per il periodo 1° GENNAIO – 31 DICEMBRE 2023.
2. Di **nominare Bianchessi Giuseppina Responsabile dell'Area Finanziaria** comprendente i settori BILANCIO – TRIBUTI – PERSONALE.
3. Di dare atto che le prestazioni lavorative verranno svolte in regime di scavalco di eccedenza, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della legge n. 311/2004.

² In relazione ai dipendenti di categoria D.

4. Di dare atto che la signora Bianchessi eserciterà tutte le funzioni ed attività previste dall'articolo 107 del D.Lgs n. 267/2000, oltre che quelle previste da altre fonti, compresi i regolamenti comunali.
5. Di determinare la retribuzione di posizione, a seguito dell'indicato riproporzionamento, nella misura di € 2.458,33, comprensiva di tredicesima e proporzionata alle effettive ore di servizio.

IL SINDACO
Marco Fornaroli



[Handwritten signature]

PER ACCETTAZIONE

Data

30/03/2003

[Handwritten signature]
Firma